

王志新会长在农安座谈会上的主持讲话

（2021 年 5 月 14 日）

好，我们现在开会。

我先说说为什么请大家来参会？一方面，长春办事处在这么短的时间内，就首开先河设工作站，值得学习借鉴；另一方面，各办事处、代表处、中心、分会组建后，应该有所动作，启动工作，切实发挥作用，请大家来，就是想推动一下！所以，借此机会，搞个小型座谈会，请长春办事处、社区公益服务站介绍做法，请大家谈体会、谈想法、谈打算。刚才，大家谈的都很好，2 个单位介绍了做法，大家也都发了言、表了态。

下面，我再强调几句：

一、学什么？

最核心的，是学精神。什么精神？长春办事处的“主动干事”精神：雷厉风行、说干就干的精神；珍惜荣誉、信奉公信的精神；敢于创新、勇于探索的精神；不怕困难、砥砺前行精神；认真负责、主动作为的精神。**董向前同志的“任劳任怨”精神：**以会为家、公信为业的精神；没有索取、无私奉献的精神；坚韧不拔、持之以恒的精神。

最关键的，是学会做一个好的带头人，做一个像刘雪升、董向前这样的带头人。我过去不止一次讲过，一个单位的好坏，关键在一把手。一把手强，事成；一把手弱，不想事、不干事，就

不会成事，甚至会把能成的事干“黄摊”。在我的身边就有过这样的例证。

二、怎么做？

1. 要作汇报。回去后，要原原本本向本办主任汇报，让领导了解这次会议情况，了解长春做法，了解刘雪升、董向前这两个人。因为两办来的是秘书长、副秘书长，所以回去后要汇报，不能截留，不能“贪污”。

2. 要动起来。要研究、制定工作计划，迅速启动工作。我给大家的政策是，不拘一格，不设框框，只要倡导公信力、倡导正能量，什么形式都允许探索。

3. 要增信心。大家都要有“会”的意识，都要有公信意识，对公促会充满信心，充分看到公促会未来的发展希望。我也深信，公促会一定会有大作为的，一定会有一个光明的未来。

4. 要扩体量。把发展会员、健全组织体系作为核心任务、首要任务，作为经常性工作来抓，尽快有起色、有突破，吸收新鲜血液进来，吸收有公信意识的人进来，吸收那些愿意为公促会做工作、肯付出，能干事、会干事，最起码能交会费的单位进来，为省公促会提速扩容、良性发展做出努力。

5. 要搞活动。大的搞不了可以搞小的，挣钱的搞不了可以搞公益的。大家可以向董向前学习。有钱，办有钱的事；没钱，也办事，也干事，而且干得很好，干得有声有色。总之一句话，一定要有活动。如果一年到头都没个动静，你就成了真正意义上的

“僵尸会”、“死会”。这样的分支机构，不要也罢！

6. 要重宣传。公促会现在还不够强大，其影响力也不够大，因此宣传公信力、宣传公促会至关重要。这不是为自己邀功，也不是为我们个人的脸上贴金，而是为整个事业，为公信力事业发展铺路、开道。因为，宣传是任何事业发展的第一道工序。省公促会现在的媒体有网站，有公众号，并在今日头条、腾讯新闻、一点资讯、百度新闻等媒体都有自己的终端号。大家可以充分利用起来。干了事，搞了活动，要形成信息，报上来，发出去，扩大影响。我们的会，需要扩大影响。我们的事业，需要扩大影响力。

7. 要强素质。一方面是干事要有人，而更重要的是有了人以后要提素质。大家可能会想，为什么我会这么说？是因为，我们在这方面有过教训。选人，入口，把好关，至关重要。进来的人，一定要有素质，一定要选准。我们虽然缺钱，但绝意味着有奶便是娘。我们要提高门槛，要精选人员。大家进来后，要加强思想政治教育，强化宗旨公德训练。要时刻记得，我们是公促会的人，代表的是公促会，就一定是一个信公信、讲公信、行公信的人。从一定意义上讲，我们自身就代表着公信力，我们的一言一行都应当是在践行公信力。

8. 要紧依靠。我说过，做好学会、协会工作，要重点抓住“两条线”：对上一条线是紧紧依靠领导，对下一条线是紧紧依靠会员。没有领导的重视、支持和会员的积极参与，要想干成事是很难的。

这就要求我们的干部要善于寻求靠山,特别是各办事处、代表处,要紧紧依靠当地党委政府的领导,围绕中心,服务大局,让公信力走进社会、经济建设各领域,让公促会的活动逐步成为地方工作的一部分和重要补充。长春办事处在这方面就已经有了很好的开端,相信后续一定会更有作为。

最后再强调一点,一定要言而有信。干公信的人,如果不讲信誉,说了不算,应了不做,是对自身人格的践踏和侮辱。所以,讲诚信,说话算数,掷地有声,应该是对加盟公促会人员的起码要求。有些事情可能我们暂时做不到,不要紧,别说大话,别放空炮。我还是强调,大家要脚踏实地,踏石留印,抓铁有痕。希望大家,把虚功做实,不要好高骛远,包括制定指标都要翘翘脚够得着,时刻想着兑现承诺,永远做不打诳语、不失信的人。

好,借机说了这么多,希望大家能理解。衷心希望我们大家同心携手、上下努力,把吉林省公促会的工作再向前推进一步!

谢谢大家!